

# Allgemeine Geschäftsbedingungen von GOOD JOB

## Präambel

Nachfolgend sind die Allgemeinen Geschäftsbedingungen (AGB) von GOOD JOB geregelt, welche auf Vertragsverhältnisse für die auf der Plattform GOOD JOB angebotenen Dienstleistungen für Stellensuchende und Stellenanbieter (nachfolgend Kunden genannt) Anwendung finden, insbesondere für die Veröffentlichung von Inseraten und das Aufschalten von Profilen.

## 1. Geltungsbereich

Gegenstand dieser AGB ist die Nutzung der Produkte, Dienstleistungen und Datenbanken, welche GOOD JOB für Unternehmen und Private zur Verfügung stellt. GOOD JOB bietet keine Personalvermittlungsleistungen an. Im Rahmen des Geschäftsbereichs [JOB SEARCH](#) der Trägergesellschaft [ACTS Stiftung](#) können zusätzlich Personalberatungsleistungen angefragt werden.

## 2. Leistungen

GOOD JOB erbringt ihre Dienstleistungen für Kunden aufgrund ihrer gemeinnützigen Trägerschaft kostenlos im Sinne einer Gefälligkeit (als Bereich der sozialdiakonischen Stiftung ACTS arbeitet GOOD JOB nicht gewinnorientiert, sondern kostendeckend. Die Unkosten werden über [Spenden](#) gedeckt, welche steuerlich abzugsberechtigt sind). Ausgenommen sind Leistungen, für welche ausdrücklich ein Entgelt vereinbart wird. Ein Anspruch von Kunden auf Leistungserbringung durch GOOD JOB besteht nicht. Die Erbringung der kostenlosen Dienstleistungen erfolgt einzig im Belieben von GOOD JOB und zu den Bedingungen gemäss diesen AGB. GOOD JOB behält sich insbesondere vor, das Online-Angebot jederzeit insgesamt oder teilweise einzustellen.

## 3. Persönlichkeits- und Datenschutz

GOOD JOB erbringt ihre Leistungen nach den anwendbaren Persönlichkeits- und Datenschutzbestimmungen. Dennoch kann die Vertraulichkeit, Integrität und Verfügbarkeit von Personendaten nicht absolut garantiert werden. Die Kunden sind für den Inhalt ihrer Inserate und Profile und für alle weiteren von ihnen mitgeteilten Daten verantwortlich. Sie garantieren insbesondere die Rechtmässigkeit, Richtigkeit und Aktualität dieser Daten.

## 4. Registrierung

Die von Kunden im Rahmen der Registrierung abgegebenen persönlichen Daten werden von GOOD JOB nicht weitergegeben und Dritten nicht zugänglich gemacht. Ausschreibende Unternehmen melden sich im Falle eines Interesses an einem Profil bei GOOD JOB. Allein der Stellensuchende entscheidet, ob er sich gegenüber dem Anbieter zu erkennen gibt. Das hinterlegte Profil von Stellenbewerbern kann jederzeit gelöscht wer-

den. Mit der Registrierung erklärt sich der Bewerber mit der Speicherung und Bearbeitung seiner Daten gemäss obgenannten Bedingungen einverstanden. Für den Inhalt der anonymen Profile und eine allfällige Erkennbarkeit des Kunden ist dieser allein verantwortlich.

## **5. Publikation**

Die Aufschaltdauer ist frei wählbar und beträgt mindestens 7 Tage bis max. 3 Monate. GOOD JOB macht die anonymen Profile einer möglichst grossen Zahl von ausschreibenden Firmen zugänglich. GOOD JOB ist insoweit berechtigt, aber nicht verpflichtet, zusätzliche Zugänge zu den anonymen Profilen über Kooperationspartner zu schaffen. Eine Weitergabe der persönlichen Registrierungsdaten ist ausgeschlossen. Die Kontaktaufnahme mit Stellensuchenden, die ein Gesuch auf GOOD JOB deponiert haben, darf einzig und allein dem Angebot von Stellen dienen und nicht für den Versand anderweitiger Informationen, insbesondere kostenpflichtiger Schulungen etc. verwendet werden.

## **6. Hinterlegen von Daten**

Der Kunde verpflichtet sich, sein Profil wahrheitsgetreu zu erstellen und bei Veränderungen zu aktualisieren. Er verpflichtet sich des Weiteren, keinerlei rechtswidrige Inhalte zu publizieren oder auf diesem Wege bekannt zu machen. GOOD JOB behält sich vor, die Einstellung von Profilen in die Datenbank ohne Begründung jederzeit abzulehnen oder eingestellte Profile zu entfernen, ohne dass dadurch Ansprüche des Kunden gegen GOOD JOB entstehen.

## **7. Haftung**

GOOD JOB lehnt jede Haftung für die vom Kunden eingegebenen und publizierten Daten ab. Der Kunde haftet für jeglichen Schaden, der GOOD JOB durch allfällige rechtswidrige Dateneingabe und Publikation seinerseits entsteht. Eine Haftung von GOOD JOB, seiner Organe, Mitarbeiter und Hilfspersonen ist ausgeschlossen, soweit gesetzlich zulässig. Eine Haftung entfällt insbesondere für die Verfügbarkeit, Richtigkeit und Vollständigkeit des Online-Angebots, für Schäden, die im Zusammenhang mit der Benutzung des Zuganges durch eine andere als die in der Registrierung genannte Person entstehen sowie für widerrechtliche und sittenwidrige Handlungen anderer Nutzer. Insbesondere ist zu berücksichtigen, dass GOOD JOB seine Leistung gegenüber dem Bewerber kostenlos erbringt. GOOD JOB haftet nicht für Betriebsunterbrüche und technische Störungen und deren Auswirkungen. GOOD JOB schliesst auch jede Haftung für indirekten Schaden oder Folgeschaden aus.

## **8. Angebote Dritter**

Auf den Websites von GOOD JOB werden teilweise auch Angebote Dritter präsentiert oder Links zu Angeboten oder Websites Dritter dargestellt. Für solche Leistungen und für Inhalte Dritter schliesst GOOD JOB jede Haftung aus.

## **9. Gerichtsstand und anwendbares Recht**

Ausschliesslicher Gerichtsstand bei Streitigkeiten sind die ordentlichen Gerichte am Sitz der Betreibergesellschaft ACTS Stiftung, 8005 Zürich. Auf das Vertragsverhältnis ist ausschliesslich schweizerisches Recht anwendbar.

## **10. Gültigkeit der AGB**

GOOD JOB behält sich vor, die AGB jederzeit zu ändern. Jede Abweichung von diesen AGB bedarf zu ihrer Gültigkeit der Schriftform. Mit Bestätigung der AGB oder Registrierung seiner Daten erklärt der Kunde, dass er den Inhalt dieser AGB zur Kenntnis genommen hat und diese als ausschliesslichen Inhalt seiner Vereinbarung mit GOOD JOB vollumfänglich akzeptiert.

Zürich, Juni 2009

GOOD JOB, c/o ACTS Stiftung, 8005 Zürich